
Programme de Formation

Bâtir ensemble, prévenir autrement - Les clés interculturelles et intergénérationnelles de la sécurité dans le BTP

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif Inter par participant : 820,00 € ht / Si adhérent Fédération : 0,00 € ht

Tarif Intra : Nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Chefs de chantier et d'équipe, conducteurs de travaux, préventeurs sécurité.



Objectifs pédagogiques

- Identifier les différents stéréotypes liés aux générations (jeunes vs. anciens) présents dans le BTP.
- Reconnaître comment les filtres culturels et générationnels peuvent créer des risques concrets sur un chantier.
- Concevoir des outils directement utilisables sur son chantier (ex: une trame pour un "1/4h de sécurité" plus inclusif, une checklist d'accueil).
- Elaborer collectivement un "Pacte de Sécurité" avec des engagements clairs et partagés par le groupe et s'engager personnellement et collectivement sur ces nouvelles manières de faire.
- Evaluer l'efficacité de sa propre communication (et de celle de son équipe)
- Critiquer de manière constructive les pratiques de sécurité existantes sur son propre chantier à la lumière des apprentissages.



Description

Jour 1 : La Prise de Conscience

Objectif : Expérimenter des décalages pour comprendre leur impact sur la sécurité

- "Nos lunettes sur le monde"

Une simulation par le jeu pour ressentir le choc culturel et la force des règles implicites, et la force des biais cognitifs.

- "Le choc des générations"

Un débat pour déconstruire les stéréotypes et aligner les attentes entre âges.

- Simulation "La Tour Infernale"

Une mise en situation complexe où la communication interculturelle et intergénérationnelle est la seule clé



du succès et de la sécurité.

Jour 2 : La Co-Construction

Objectif : Transformer les constats en actions et outils concrets.

- "La Boîte à outils"

En intelligence collective, les participants créent des solutions pour le 1/4h de sécurité, l'accueil des nouveaux et le droit de dire STOP par ex, ou sur d'autres éléments clés pour une prévention réussie.

- "Mon Plan d'Action Personnel"

Chacun repart avec des engagements clairs, mesurables et une première action à mettre en place dès demain.

- "Le Pacte de Sécurité"

La formation se clôt par un engagement collectif fort, symbolisant une culture sécurité partagée et renouvelée.



Prérequis

Être un acteurs clés du terrain façonnant la culture sécurité au quotidien.



Modalités pédagogiques

Approche collaborative basée sur l'expérience avec une alternance d'apport théorique et de mise en situation.

Animation pédagogique favorisant la réflexion et les échanges entre les apprenants et les apprenants/formateurs.

Ateliers de Co-constructions (exemple d'ateliers possibles : "Rendre le 1/4 d'heure de sécurité inclusif", "Améliorer l'accueil du nouvel arrivant", "Faciliter le droit et le devoir de dire STOP")



Moyens et supports pédagogiques

Présentation numérique, paperboard, ordinateur
Support de formation, boîte à outils co-construite, plan d'actions personnel, pacte de sécurité de groupe.



Modalités d'évaluation et de suivi

Evaluation des acquis à partir d'un quizz d'entrée/sortie

Tour de table collectif avec l'intervenant au démarrage

Echanges avec le formateur

Condition de réussite : assiduité, écoute



Référent Technique, Pédagogique et Handicap

Lionel PICARD | Merci de nous informer de vos difficultés afin d'étudier la possibilité d'adaptation de nos formations.