
Programme de Formation

Clause sociale - Un levier d'opportunités pour valoriser vos projets

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif Inter par participant : 400,00 € ht / Si adhérent Fédération : 350,00 € ht

Tarif Intra : Nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Responsables d'agence, conducteurs de travaux, responsables RH, chefs de chantier, chargés d'étude, dirigeants ou toute personne impliquée dans les réponses à marchés publics et le suivi de chantiers intégrant une clause sociale.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre réglementaire de la clause sociale dans les marchés publics
- Identifier les leviers internes et externes pour transformer cette obligation en opportunité
- Construire un plan d'action opérationnel de mise en oeuvre de la clause sociale sur chantier
- Mobiliser les bons partenaires et dispositifs pour recruter, former et valoriser les heures d'insertion
- Valoriser cette action dans leur stratégie d'entreprise (image, performance sociale, innovation RH...)



Description

1. La clause sociale, de quoi parle-t-on ?
 - Historique, enjeux et cadre légal
 - Les attentes des maîtres d'ouvrage et des facilitateurs
 - Pourquoi y répondre positivement : image, impact, différenciation
2. Répondre à un marché intégrant une clause sociale
 - Décryptage du DCE : comment comprendre les attendus
 - Rédiger une réponse adaptée et réaliste
 - Etude de cas : analyse d'une clause dans un appel d'offres public
3. Mise en oeuvre concrète sur chantier : acteurs et outils
 - Recrutement, accompagnement, tutorat : rôles clés
 - Les partenaires de l'insertion (facilitateurs, GEIQ, ETTI, OPCO...)
 - Dispositifs mobilisables : AFPR, POEC, PMSMP, etc.
 - Suivi des heures, documents à transmettre, traçabilité.



4. Valoriser sa démarche

- Construire un reporting social intégré
- Communiquer en interne et en externe sur la clause sociale
- Atelier : construire sa feuille de route pour transformer une clause sociale en levier stratégique



Prérequis

Avoir une connaissance de base des marchés publics, des acteurs de l'insertion, de la gestion de chantier et des logiques RSE, ainsi qu'une capacité à lire un DCE et à travailler en réseau.



Modalités pédagogiques

- Alternance d'apport théorique et mise en situation, exercices et retours d'expériences
- Animation pédagogique favorisant la réflexion et les échanges entre les apprenants et les apprenants/formateurs
- Atelier collaboratif : construction d'un plan d'action personnalisé



Moyens et supports pédagogiques

- Présentation numérique, paperboard, ordinateur
- Fiches outils et trame de feuille de route remises aux participants



Modalités d'évaluation et de suivi

- Evaluation continue (exercices, QCM, mise en pratique)
- Evaluation finale (présentation orale, analyse de cas, retour d'expérience évaluation des acquis : quizz de validation des connaissances)
- Co-construction d'une feuille de route opérationnelle



Référent Technique, Pédagogique et Handicap

Lionel PICARD | Merci de nous informer de vos difficultés afin d'étudier la possibilité d'adaptation de nos formations.