
Programme de Formation

Bâtir Responsable, Construire Performant : La RSE au cœur du BTP

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Tarif Inter par participant : 1 050,00 € ht / Si adhérent Fédération : 1 050,00 € ht

Tarif Intra : Nous consulter

Contenu pédagogique



Public visé

Chef d'entreprise, Responsable QHSE, collaborateur ressource, ...



Objectifs pédagogiques

- Appréhender les concepts et les enjeux du Développement Durable
- Comprendre les thématiques associées à la Responsabilité sociale
- Découvrir les applications de la RSE dans les entreprises
- Initier des partages d'expériences et de bonnes pratiques entre les entreprises.
- Échanger autour des résultats des diagnostics RSE et des premières actions dans chacune des entreprises participantes.
- Comprendre les étapes clés pour intégrer une démarche de responsabilité sociale dans l'entreprise et les outils de pilotage.
- Communiquer sur sa démarche et rendre compte à ses parties prenantes
- Favoriser les échanges des meilleures pratiques entre les différentes entreprises participantes
- Présenter les labels et les étapes clés de la préparation à l'évaluation
- Réaliser le bilan de l'opération



Description

Module 1 : Présentation du projet et formation à la RSE

1. **Au sujet de l'opération collective FFB PACA**
 1. Démarche RSE dédiée aux entreprises de la FFB
 2. Présentation des outils de la FFB (bâisseur responsable et ressources)
2. **Enjeux du Développement Durable et de la RSE,**
 1. Concepts et histoire du développement durable
 2. Comprendre les interactions entre l'organisation et son environnement : les dimensions de la



responsabilité sociale, la notion d'impacts, les parties prenantes.

3. **Mettre en place une démarche de responsabilité sociale dans le secteur du bâtiment**
 1. Ateliers d'échanges sur les opportunités de la démarche RSE pour le secteur du bâtiment
 2. Partage des résultats et discussion
 3. Présentation de la dimension de la responsabilité sociale et les enjeux dans une entreprise du bâtiment -**Témoignage d'une entreprise engagée**
4. **Conclusions et prochaines étapes**

Module 2 : Retour d'expériences et apport méthodologique sur le pilotage de la RSE

1. Retour d'expériences entre participant.e.s suite au diagnostic et la mise en place des premières actions RSE.
2. « Penser autrement » (Think out of the box) en utilisant les formations déjà réalisée (par exemple Lean -> Lean responsable), ou bien les outils d'innovation... Atelier d'exercice en commun.
3. Pilotage de la RSE: définition des enjeux RSE et indicateurs de performance globale et reporting/ Communication responsable
4. Témoignage : Exemple de mise en œuvre d'économie circulaire dans une entreprise du BTP
5. Conclusions et présentation des prochaines étapes

Module 3 : Conduite du changement et labels RSE

1. **Partage des bonnes pratiques suite à la mise en place des plans d'actions et bilan**
 1. Actions concrètes menées sur les 3 piliers du développement durable (environnemental, social et économique) et les indicateurs de pilotage définis.
 2. Ateliers de bilan de l'opération (PITCH des entreprises): bénéfices retirés et difficultés rencontrées, perspectives pour l'avenir (projection sur les nouvelles orientations stratégiques, nouveaux marchés, etc.)
 3. Bilan présenté par les formatrices sur les accompagnements individuels : les principaux impacts et résultats
2. **Présentation des prochaines étapes**
 1. Plan de continuation d'appropriation de la démarche RSE dans les entreprises.
 2. Évaluer ses pratiques et sa démarche et rendre compte: l'exemple des labels et des évaluations externes: les grandes étapes de la préparation à l'évaluation et labellisation.
3. **Evaluation des 3 journées de formation**



Prérequis

- Etre dans une dynamique de construction d'une démarche RSE dans son entreprise.
- Suivre le module "Accompagnement RSE"



Modalités pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques, illustrés d'exemples concrets

Remontées d'expériences et restitution au groupe

Echanges



Moyens et supports pédagogiques

- Paperboard, matériel d'animation
- Documents de formation
- Vidéo de la FFB



Modalités d'évaluation et de suivi

Module intégré dans un parcours : Formation + accompagnement RSE

Au démarrage du parcours : Quizz d'évaluation et remise à niveau si besoin

QCM d'évaluation en fin de parcours

Condition de réussite : assiduité à la formation



Référent Technique, Pédagogique et Handicap

Lionel PICARD | Merci de nous informer de vos difficultés afin d'étudier la possibilité d'adaptation de nos formations.